

2014 年 10 月 31 日
エンプラス株式会社

外国人向けの住環境サポートに特化するエンプラス株式会社の「外国人社員採用後のケア」サービスが、人材採用・人材育成の人事専門誌「日本人材ニュース」10月号にて紹介されました。

3000社を超えるグローバル日系企業、外資系企業社員の海外出張・赴任サポートサービスの実績をもつエンプラス株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 隆、以下エンプラス)の取締役雲下加奈への取材記事が、人材採用・人材育成の人事専門誌「日本人材ニュース」10月号、トップインタビュー特集に、掲載されました。

今年に入り、海外法人から日本での研修生を数十名単位で受け入れたり、外国人採用を増強するトレンドが加速していますが、外国人社員の急増により、受け入れる側の企業人事・総務・担当部署の負担も急増しています。

エンプラスは「ワンストップソリューション」として、そんな悩みを一度に解決できるオーダーメイド型の柔軟な外国人社員向けフォローアップサービスを提供しています。

そもそも日本で勤務するために必要な VISA の取得手配(*)から、航空券、空港送迎といったサポートから、テンポラリーの仮住まい手配、中長期の住宅手配、家具レンタル、入国後のオリエンテーション、銀行口座開設などの生活セットアップサポートまで対応。人事総務ご担当者のパートナーとして業務負担を軽減し、外国人サポートのプロフェッショナルとして、外国人社員の皆様がスムーズに日本での生活を立上げ、ストレスなく業務に集中できる環境づくりを目指します。

* VISA 取得の実務は提携先行政書士事務所にて対応致します。

責任者に関する 強み 仕組み 方針

「グローバルな人材の移動、海外からの社員の受け入れを柔軟な対応力で支援します」

海外117拠点のネットワークで 日系企業のグローバルモビリティを支援

当社は2004年の設立以来、3000社を超えるグローバル日系企業、外資系企業に対し、社員の海外出張・赴任、海外からの社員の受け入れなど、グローバルな人材の移動に関わるサービスを提供しています。

海外事業の拡大を進める日系企業は、社員の海外出張・赴任、海外拠点間の人材移動などの「グローバルモビリティ」の支援が大きな課題となっており、人事担当者からの相談が増加しています。

これまで以上に多くの社員が海外に行くようになり、進出する地域も広がっているため、もはや本社や現地の担当者だけで対応できるレベルを超えています。特に近年は外国人の受け入れを制限する国が多く法令も頻繁に変更されるため、グローバルモビリティの業務には高度な専門性が必要とされるようになってきました。

当社は海外117拠点にネットワークを構築し、国際的な専門資格を持つコンサルタントが中心となって対応しています。選出先、業態、事業規模や本社と現地法人の対応力などに応じたサービス提供、業務運用や渡航規程改定の支援など、オーダーメイド型の柔軟な提案を行います。サービスや地域を限定した支援会社はありますが、世

界各国をカバーして将来的な海外事業の拡大にも柔軟に対応できる点が当社の強みです。現地ベンダーのサービスレベルなどが事前に確認できるという安心感も評価されています。

増加する外国人社員の住環境支援を ワンストップサービスで提供

海外からの社員の受け入れでは、サービスアパートメント、高級賃貸仲介、家具・家電レンタル、ビザ・引越・住民登録・銀行口座開設などのサポートを滞在期間や社員の役職など様々なニーズに応じてワンストップで提供できる「コーポレートハウジング」サービスが中心です。サービスごとにベンダーに依頼していると手間が掛かり手数料も割高になってしまうところを、当社が一括で請け負うことによってよりリーズナブルな提案が可能です。

最近では成長企業を中心に外国人のMBA取得者やエンジニアなどの高度外国人をグローバルタレントとして採用したり、プロジェクトのために現地社員が栄日するという動きが顕著になっています。しかし、海外での採用活動が強化される一方、日本での住宅探しやライフラインの手続きなどの住環境整備の支援が不足しているために、外国人社員が不満を持ち帰国してしまうというケースが見られます。こうした問題を



雲下 加奈 取締役

1976年、神奈川県生まれ。2004年、エンプラスの設立に参画し、取締役就任。2009年、早稲田大学大学院ファイナンス研究科修了。海外事業・国内コーポレートハウジング事業を一貫して行う。

解決するために専門的なノウハウを持つ当社を活用し、外国人社員の定着と活躍につなげようとする企業が増えています。

サービス開発とネットワーク構築を通じ、 日本のグローバル化に貢献

高度な専門性を持つ外国人社員が日本で働きやすい環境を整えていく試みの一つとして、日本人と外国人が相互に異文化を深く理解できるコミュニティ作りにも積極的に取り組む予定です。企業の海外進出で一層拡大していくグローバルビジネスで必要とされるサービスを開発し、ネットワークを構築することによって、企業ミッションである「日本のグローバル化に貢献する」を実現していきたいと考えています。

海外赴任サポートサービスも好評を頂いております。日本人社員、またそのご家族がスムーズに海外現地での生活立上げができるようサポート致します。

【エンプラスのワンストップソリューションサービス一覧】

- **国内のハウジングソリューション** <http://www.tokyoapartments.jp/jp/>
 - ＞ サービスアパートメント
 - ＞ 家具付き賃貸物件
 - ＞ 賃貸物件＋家具・家電レンタルのパッケージ
- **海外のハウジングソリューション** <http://www.mondestay.com/jp/>
 - ＞ サービスアパートメント
 - ＞ 家具付き賃貸物件
- **グローバルモビリティソリューション** <http://www.twainc.co.jp/jp/>
 - ＞ 外国人社員受け入れサポート
 - ＞ 海外出張・赴任サポートサービス
- **不動産投資ソリューション**
 - ＞ 物件管理サービス
 - ＞ 不動産売買



【注目のキャンペーン・サービス情報】

- 東京都心で借りる、サービスアパートメント 今週のキャンペーン情報はこちら
<http://www.tokyoapartments.jp/jp/serviced-apartments/campaign.html>
- 不動産売買/投資サポート
<http://www.tokyoapartments.jp/jp/real-estate-investment/>

【会社概要】

- 会社名 エンプラス株式会社
- 代表者 代表取締役 齋藤 隆
- 所在地 東京都千代田区四番町 4-8
- 設立 2004年6月
- 資本金 9600万円
- 宅建登録 東京都知事免許(3)第83264号
- 事業内容
 1. 高級賃貸仲介、管理、売買仲介
 2. サービスアパートメント運営・営業支援
 3. 外国人社員受入サポート、海外駐在員赴任サポート
 4. 海外サービスアパートメント/オフィス 広告・紹介事業
 5. 家具家電レンタル・販売
 6. 外国人向け IT マーケティング

【プレスリリースに関するお問合せ先】

- グローバルビジネス&マーケティング事業部マーケティングチーム
- TEL 03-4455-7594
- FAX 03-3511-5810
- URL <http://www.enplus.co.jp/>
- E-Mail info@enplus.co.jp
- SNS
 1. Google+: <http://gplus.to/enplus>
 2. Twitter: @EnplusInc
 3. Facebook: <http://www.facebook.com/Enplus.co.jp>